

### 3. PENGARAH – KOMUNIKASI KORPORAT DAN PEMBANGUNAN KOMPETENSI

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| Bahagian                          | Komunikasi Korporat dan Pembangunan Kompetensi  |
| Taraf Jawatan                     | Tetap   |
| Gaji Ditawarkan                   | <b>RM6,000.00 – RM11,000.00</b>   |
| Syarat Lantikan                   | <p>Calon bagi lantikan hendaklah memenuhi syarat-syarat berikut :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terdiri daripada Warganegara Malaysia.</li> <li>• Berumur tidak kurang daripada 35 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan.</li> <li>• Pendidikan : Ijazah Sarjana Muda Kepujian dalam bidang komunikasi massa atau perniagaan atau bidang yang berkaitan</li> <li>• Sekurang-kurangnya 10 tahun pengalaman dalam bidang berkaitan</li> </ul>  |
| Kompetensi khusus yang diperlukan | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mempunyai pengalaman secara <i>hands-on</i> dalam pengurusan imej korporat</li> <li>• Berpengetahuan dan berpengalaman luas dalam pengurusan pelan komunikasi, promosi dan publisiti</li> <li>• Berkemahiran dalam pengurusan perhubungan awam, pengurusan media dan pengurusan pelanggan</li> <li>• Berpengetahuan dan berkemahiran dalam pengurusan pembangunan kapasiti dan kompetensi industri serta program pendidikan kesedaran berkaitan tenaga</li> <li>• Mempunyai kemahiran komunikasi dalam Bahasa Melayu/ Bahasa Inggeris yang baik secara lisan dan bertulis</li> </ul> |
| Senarai Tugas                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menguruskan perhubungan media/awam dan imej korporat serta penerbitan Pihak Berkuasa, juga bertindak sebagai pengiring kepada agensi Kerajaan lain di dalam pembangunan tenaga lestari;</li> <li>• Menyediakan pelan strategik bagi aktiviti pembangunan dan komunikasi SEDA Malaysia berdasarkan persekitaran luar, persekitaran</li> </ul>   |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>dalam dan masa hadapan;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Membangunkan perancangan pengurusan komunikasi krisis, kesediaan dan keupayaan tindak balas yang selaras dengan garis panduan SEDA Malaysia;</li><li>• Mewujudkan kerjasama dan hubungan dengan agensi luar negara, industri dan awam untuk meningkatkan pertukaran maklumat dan perkongsian kepakaran;</li><li>• Bertindak sebagai penghubung kepada agensi-agensi kerajaan yang lain, dan menyediakan kepimpinan TBB;</li><li>• Bertanggung jawab menghasilkan laporan tahunan SEDA Malaysia dan bahan penerbitan serta bahan bercetak seperti brosur bagi tujuan promosi dan makluman;</li><li>• Memantau latihan ISPQ dan meningkatkan pembangunan kapasiti serta program pendidikan yang menganggap tenaga mampan di negara ini;</li><li>• Meningkatkan kemahiran dan kecekapan teknikal industri RE tempatan;</li><li>• Bekerjasama dengan Kementerian Sumber Manusia untuk membangunkan modul latihan dan melaksanakan program latihan, insentif dan skim HRDF.</li></ul> |
|--|---|